



## Plan de Igualdad de Oportunidades 2016-2020

### III ACTA ACUERDO I PLAN DE IGUALDAD MARE

Las personas que a continuación se detallan, se han reunido en MARE el día 23 de octubre de 2017, a las 10:00 horas:

- **D<sup>a</sup>. Alicia Renedo Alonso**
- **D. Carlos Echevarría Martínez**
- **D<sup>a</sup>. Nieves Pérez Eslava**
- **D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Delia Humada Ruíz**
- **D<sup>a</sup>. Olga Pérez Barquín**
- **D. Pablo García Hoyos**

#### **ACUERDAN:**

**1.- Dar conformidad** a la memoria de seguimiento de las medidas llevadas a cabo en el primer semestre del año 2017 y acciones previstas para el segundo semestre del año. Se adjunta anexa al acta.

#### **2.- Aprobar** anexos adjuntos:

Anexo I: Compromiso tolerancia cero con el acoso y la violencia de género.

Anexo II: Buenas prácticas lenguaje inclusivo.

Anexo III: Decálogo selección.



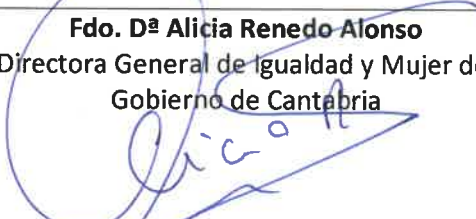




**3.- Volver** a instar en próxima convocatoria al Distintivo de Igualdad en la Empresa que otorga el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Y sin más asuntos que tratar se levanta la sesión, siendo las 10:45 horas del día de la fecha.

En Cartes, a 23 de octubre de 2017

Representación empresarial

Representación sindical

<p><b>Fdo. D<sup>a</sup> Alicia Renedo Alonso</b> Directora General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria</p> 	<p><b>Fdo. D. Pablo García Hoyos</b> Representante sindical USO</p> 
<p><b>Fdo. D. Carlos Echevarría Martínez</b> Director Económico Mare</p> 	<p><b>Fdo. D<sup>a</sup> Delia Humada Ruiz</b> Representante sindical UGT</p> 
<p><b>Fdo. D<sup>a</sup> Nieves Pérez Eslava</b> Coordinación Igualdad Mare</p> 	<p><b>Fdo. D<sup>a</sup> Olga Pérez Barquín</b> Representante sindical SIEP</p> 